

宁波市机关事业单位职工生育保险问答

一、我市机关事业单位职工生育保险从什么时候开始实施？

2022 年 3 月 1 日起，我市参保人员符合规定的生育医疗费用按职工基本医疗保险待遇标准享受，并按照规定享受生育津贴和生育补贴。待遇享受起始时间以生育或实行计划生育手术时间为准。

二、我市机关事业单位职工生育保险待遇有哪些？

机关事业单位职工生育保险待遇包含生育医疗待遇、生育津贴、生育补贴。

（一）医疗待遇：生育医疗费用包括生育的医疗费用、计划生育的医疗费用，以及法律、法规规定的其他项目费用。

（二）生育津贴：根据国家、省规定的产假、计划生育休假的天数，以职工生育或施行计划生育手术时所在用人单位上年度职工月平均缴费工资为基数计发，由用人单位代为领取和发放。

计发公式如下：职工生育或实施计划生育手术时所在用人单位上年度职工月平均缴费工资 ÷ 30 天 × 规定的假期天数。

（三）生育补贴：享受生育津贴的参保人员同时享受生育补贴。具体补贴标准如下：生育分娩（含 7 个月以上的终止妊娠）的补贴 1500 元，实施计划生育手术（指放置宫内节育器、取出宫内节育器、皮下埋植术、流产术、引产术、绝育及复通手术）的补贴 300 元。

三、生育保险待遇如何结算？

（一）医疗待遇：参保人员生育或计划生育的，持本人社会保障卡或医保电子凭证到医保定点医疗机构直接刷卡就医结算。

（二）生育津补贴：参保人员产假期满后的次月，由用人单位向参保关系所在的医保经办机构或通过浙江政务网、“浙里办”APP 申请生育津补贴。医保经办机构审核通过后将生育津贴拨付至用人单位指定账户；补贴由单位发放给参保人员个人。

四、回老家生孩子怎么办？

参保人员如回老家生孩子，且异地居住时间在 3 个月以上的，参保人员应通过“浙里办”APP 等办理“异地长期居住人员备案”，在异地发生的医疗费用可以在当地医保定点医疗机构实时刷卡结算。医疗待遇与本市医保待遇一致。参保人员返回宁波后，应及时通过“浙里办”APP 等撤销“异地长期居住人员备案”，以免影响宁波本地就医待遇。